

SICUREZZA SUL LAVORO: LE NOVITÀ 2009

Esame della disciplina e delle novità in materia di sicurezza in vista delle imminenti scadenze

Seminario specialistico a numero chiuso - 1 giornata

Presentazione

In occasione dell'entrata in vigore di importanti disposizioni introdotte dal **nuovo Testo Unico della sicurezza del lavoro**, il D.Lgs. 81/2008, il seminario intende analizzare tale **complessa normativa** in chiave operativa, nelle diverse fasi amministrative e gestionali del rapporto di lavoro, con particolare attenzione agli **adempimenti in fase di assunzione** e nella predisposizione del **Documento di Valutazione dei Rischi**.

Sedi e date

MILANO Hotel Michelangelo **6 maggio 2009**

Orario dell'incontro

Mattino 9,30-13,00 • Pomeriggio 14,30-18,00

Destinatari

- Consulenti del Lavoro
- Avvocati giuslavoristi
- Responsabili e addetti ufficio del personale
- Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili
- Consulenti aziendali che operano nell'area lavoro

Relatori

Francesco Natalini

Consulente del Lavoro in Vercelli

Alberto Andreani

*Magistrato Onorario Tribunale di Pesaro
e docente Università degli Studi di Urbino*

Materiale didattico

A tutti i partecipanti verrà consegnata la dispensa:



Sicurezza sul lavoro: le novità 2009

Una dispensa contenente una disamina della normativa e degli adempimenti connessi in materia di sicurezza.

Quota individuale di partecipazione

€ 250,00 + iva 20% (compl. € 300,00)

comprensiva della dispensa e del materiale di lavoro

A partire dal secondo partecipante dello stesso Studio/Azienda:

€ 200,00 + iva (compl. € 240,00)

Il nuovo Testo Unico D.Lgs. 81/2008

- L'operatività del D.Lgs. 81/2008: le disposizioni vigenti
- Le proroghe in scadenza:
 - Denuncia di infortunio di un giorno
 - Divieto di viste preassuntive
 - La nuova valutazione dei rischi

Ambito di applicazione del T.U. e soggetti interessati

- I datori di lavoro destinatari: l'estensione al lavoro autonomo
- I criteri dimensionali: il computo dei dipendenti
- Lavoratori destinatari: lavoratori, soggetti equiparati ed esclusi

Gli adempimenti in materia di sicurezza all'atto di assunzione del lavoratore

- Gli obblighi di comunicazione, informazione e formazione
- Le disposizioni in materia di sicurezza previste dai CCNL. La formazione preassuntiva: il caso del CCNL Edilizia
- Valutazione dell'idoneità psicofisica alla prestazione di lavoro. Divieto delle visite preassuntive
- La visita antidroga: procedura e regole
- La visita medica preventiva di idoneità alla mansione specifica. Le conseguenze dell'idoneità e possibili soluzioni operative
- I dispositivi di protezione individuale (DPI)

Gli adempimenti in materia di sicurezza durante lo svolgimento dell'attività di lavoro

Il documento di valutazione dei rischi: termini e modalità di effettuazione

- Termini e modalità per l'effettuazione: individuazione dei rischi e predisposizione delle misure di prevenzione
- La particolarità delle lavoratrici in gravidanza
- La valutazione del rischio stress lavoro correlato
- Documento comune di valutazione dei rischi in caso di appalto
- La garanzia della data certa
- Le procedure standardizzate e l'autocertificazione per le piccole imprese

La definizione dei ruoli in azienda

- La sorveglianza sanitaria e il ruolo del medico competente
- Datore di lavoro, dirigente e preposto: obblighi delegabili e non
- I rappresentanti dei lavoratori in azienda: la competenza del RS
- Il servizio di prevenzione e protezione
- Capacità e requisiti professionali degli addetti

e dei responsabili dei servizi di prevenzione e protezione interni ed esterni

- La formazione in azienda: gli obblighi del datore di lavoro

Adempimenti del lavoratore

- Obblighi del lavoratore e particolarità
- La sanzionabilità delle violazioni in materia di sicurezza commesse dal lavoratore

Analisi di un caso pratico: il contratto di appalto

- Obblighi sostanziali, procedurali e formali nei contratti di appalto
- Il documento di valutazione dei rischi da interferenze
- Le responsabilità del committente, dell'appaltatore e di eventuali subappaltatori in caso di infortunio sul lavoro. Le sentenze della Cassazione n. 29423/2008 e n. 45/2009.

La responsabilità del datore di lavoro in caso di infortunio

- La denuncia di infortunio. Gli obblighi del datore di lavoro. Modalità, tempistiche e regole.
- La responsabilità ex art. 2087. Le categorie di danni risarcibili
- L'intervento dell'INAIL e il danno differenziale
- L'azione di rivalsa INAIL
- Il rischio elettivo per colpa del lavoratore e esclusione della responsabilità del datore di lavoro

La responsabilità amministrativa dell'impresa

- La responsabilità dell'impresa per violazioni in materia di sicurezza: i modelli di organizzazione e gestione
- Conseguenze delle violazioni: le sanzioni

Il nuovo apparato sanzionatorio in materia di sicurezza

- Sanzioni penali per il datore di lavoro, il dirigente e il preposto
- Le sanzioni per i lavoratori
- La sostituzione dell'arresto con l'ammenda: presupposti e limiti
- La nuova procedura penale: la comunicazione all'INAIL

La sospensione dell'attività imprenditoriale

- Le violazioni che possono determinare la sospensione
- L'interdizione dalla contrattazione con la P.A.
- Organi di vigilanza competenti: discrezionalità della sospensione
- La revoca della sospensione: regolarizzazione delle violazioni

SCHEDA DI ISCRIZIONE

W

Da inoltrare via fax al n. 045 506087 Centro Studi Lavoro e Previdenza: via E. Fermi, 11/a - 37135 Verona

Convegni di aggiornamento

EXTRACOMUNITARI: LA DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

VENEZIA MILANO

Quota di partecipazione € 150,00 + iva 20%

LA COMPILAZIONE DEL MODELLO 730/2009: NOVITÀ E PROBLEMATICHE APPLICATIVE

VENEZIA MILANO BOLOGNA FIRENZE

Quota di partecipazione € 125,00 + iva 20%

IL RAPPORTO DI LAVORO NEI SETTORI DEL TURISMO E COMMERCIO

RIMINI FIRENZE MILANO VENEZIA

Quota di partecipazione € 150,00 + iva 20%

DISCIPLINA DEI PERMESSI FAMILIARI E DELLA MATERNITÀ DOPO GLI INTERVENTI DEL COLLEGATO LAVORO

VENEZIA FIRENZE BOLOGNA MILANO

Quota di partecipazione € 150,00 + iva 20%

GUIDA ALLA COMPILAZIONE DEL MODELLO 770/2009

VENEZIA FIRENZE MILANO

Quota di partecipazione € 150,00 + iva 20%

Seminari specialistici

LA CONTRATTAZIONE AZIENDALE: INCENTIVI, RETRIBUZIONE, ORARIO DI LAVORO E TRASFERTE

VENEZIA BOLOGNA FIRENZE

TORINO MILANO

Quota di partecipazione € 200,00 + iva 20%

Seminari specialistici

I RAPPORTI DI LAVORO NEL TRASFERIMENTO D'AZIENDA

MILANO

Quota di partecipazione € 250,00 + iva 20%

IL LAVORO NELLE COOPERATIVE

FIRENZE MILANO

Quota di partecipazione € 250,00 + iva 20%

LE ISPEZIONI IN AZIENDA E IL RUOLO DELLA CERTIFICAZIONE DOPO LE NOVITÀ 2008/09

BOLOGNA

Quota di partecipazione € 250,00 + iva 20%

IL RAPPORTO DI LAVORO CON I DIRIGENTI

MILANO

Quota di partecipazione € 250,00 + iva 20%

SICUREZZA SUL LAVORO: LE NOVITÀ 2009

MILANO

Quota di partecipazione € 250,00 + iva 20%

L'APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO E DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI:

VENEZIA FIRENZE MILANO

Quota di partecipazione € 250,00 + iva 20%

RINUNCE E TRANSAZIONI NELLA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

FIRENZE MILANO

Quota di partecipazione € 250,00 + iva 20%

L'APPALTO: LA GESTIONE DEL CONTENZIOSO E DEGLI ACCESSI ISPETTIVI

MILANO VENEZIA

Quota di partecipazione € 250,00 + iva 20%

Dati partecipante

Cognome e Nome

Qualifica/Professione

Iscritto all'Ordine di

e-mail

Dati destinatario fattura

Studio/Ditta

P. IVA

C.F.

Via

C.A.P.

Comune

Prov.

Tel.

Fax

e-mail

Tutti i campi sono obbligatori per fatturazione ed eventuali crediti formativi.

Si allega copia dell'avvenuto pagamento di _____

intestato a Gruppo Euroconferenze S.p.A. - sez. Centro Studi Lavoro e Previdenza

Assegno bancario/circolare della Banca _____

Bonifico bancario sulla Banca Popolare dell'Emilia Romagna, Verona - Agenzia 1 - IBAN IT49K0538711702000001013010

Gli indirizzi postali e e-mail presenti nel nostro archivio provengono da richieste di iscrizioni o da altri elenchi o servizi di pubblico dominio e/o pubblicati in Internet. Il trattamento dei dati è effettuato al fine di informarLa sulle iniziative di Euroconferenze S.p.A.. I Suoi dati personali vengono trattati all'interno di Euroconferenze S.p.A., responsabile del trattamento, nel rispetto di quanto stabilito dal Dlgs. n. 196/03 e in qualsiasi momento potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 (accesso, correzione, cancellazione, opposizione al trattamento, ecc..) inviando comunicazione scritta al fax n. 045/506087.

Modalità di disdetta

Eventuali disdette dovranno essere comunicate entro **due giorni lavorativi** antecedenti l'inizio del corso a mezzo fax al n. 045/506087. In caso contrario verrà trattenuta o richiesta l'intera quota di partecipazione ed inviato, successivamente, il materiale didattico. Ai sensi dell'Art.1341 C.C. approvo espressamente la clausola relativa alla disdetta.

Firma _____